



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport

Arla Plast AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag. Arla Plast följer sedan börsnoteringen 2021 Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och avger här bolagsstyrningsrapport för räkenskapsåret 2024 i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen och Koden. Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisorer.

Aktien och aktieägare

Koden finns i sin helhet på hemsidan Kollegiet för svensk bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler men ska då ange en förklaring till avvikelsen. Arla Plast har inte gjort några avvikelser under 2024. Förutom koden ligger lagstiftning, Nasdaq Stockholms regelverk samt interna riktlinjer för bolagsstyrning till grund för Arla Plasts bolagsstyrning.

Bolagsstyrning inom Arla Plast



Aktiekapitalet uppgår till 2,5 MSEK fördelat på 20 980 000 aktier som alla ger rätt till lika antal röster och andel av bolagets tillgångar och vinst. Antalet aktieägare per den 31 december 2024 var 2 448. Mats Synnersten AB, Svolder AB, K Synnersten Holding AB, Jan Synnersten AB, Ranzom AB, Swedia Invest AB samt Nordea Funds AB ägde samtliga aktier motsvarande 9 procent eller mer av det totala antalet aktier. De tio största ägarna ägde tillsammans 88,7 procent av det totala antalet aktier. Det finns inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare kan företräda och avge vid en bolagsstämma. För mer information om aktien och aktieägare se www.arlaplastgroup.com.

Bolagsstämmor

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor så som fastställande av balans- och resultaträkningar, disposition av bolagets vinstmedel, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Årsstämma ska hållas årligen inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämma kan extra bolagsstämma sammankallas. Kallelse till årsstämma respektive extra bolagsstämma där ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman.

Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före. Bolagsordningen för Arla Plast innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Under 2024 har Arla Plast hållit årsstämma den 7 maj 2024. Samtliga avgående och nyvalda styrelseledamöter samt verkställande direktör närvarade.

Årsstämma

Vid årsstämman 2024 beslutades om omval av styrelseledamöterna Ola Salmén, Jan Synnersten, Ulf Hedlundh, Annelie Arnbäck, Maria Catoni och Thomas Widstrand för tiden intill slutet av årsstämman 2025. Det beslutades om omval av Jan Synnersten till styrelseordförande. Arvoden till styrelsen beslutades utgå med totalt 1 715 000 SEK (1 949 000). Årsstämman beslutade även att välja revisionsbolaget Deloitte Aktiebolag till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma och att Pernilla Rehnberg ska vara huvudansvarig revisor.

Årsstämman fattade även beslut om ett bemyndigande för styrelse att besluta om nyemission av aktier. Det totala

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT FORTS.

antalet aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet får inte överstiga 2 000 000 aktier. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs den 27 april 2021 respektive bolagsstämman den 7 maj 2024.

Valberedning

Valberedningen representerar Arla Plasts aktieägare och har till uppgift att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, styrelseledamöter, revisor och revisorsarvode, ordförande vid årsstämman, samt arvoden för styrelse och utskottsarbete. Därutöver ska valberedningen lägga fram förslag på valberedningsinstruktionen om det är påkallat.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs av representanter för bolagets två största aktieägare per den 30 september 2024. Lars Kvarnsund representerar Svolder AB och är tillika valberedningens ordförande. Övriga ledamöter är Jan Synnersten representerande Jan Synnersten AB. Initialt fanns även Lisa Tunón representerande Swedia Invest AB med i valberedningen men meddelade i december 2024 sitt utträde och ingen ersättare utsågs.

Sedan valberedningen konstituerades hösten 2024 har den sammanträtt sex gånger. På valberedningens möte den 27 november presenterade styrelsens ordförande den styrelseutvärdering som han låtit genomföra med styrelseledamöterna under november 2024. Arla Plast, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelseledamöter.

Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Inför årsstämman 2025 har valberedningen gjort en bedömning av om den kommande styrelsens sammansättning uppfyller kraven enligt Kodens mångfaldspolicy och jämn könsfördelning och konstaterat att kraven uppfylls.

Externa revisorer

Bolagets revisor, vald vid årsstämman, granskar Arla Plasts årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, styrelsens förslag till disposition av årets vinst eller förlust samt avger revisionsberättelse. Årsstämman väljer revisor för ett år i taget.

Deloitte AB valdes till Arla Plasts revisionsbolag vid årsstämman 2024 med Pernilla Rehnberg som huvudansvarig revisor. Pernilla Rehnberg rapporterade noteringarna från

2024 års revision på styrelsens möte i februari 2025.
Granskningen av koncernens bolag samordnas av Deloitte
och granskas under ledning av Deloitte.

Internrevision

Arla Plast har utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen följer upp ledningens bedömning av den interna kontrollen. Styrelsen har mot bakgrund av detta valt att inte inrätta en särskild internrevision.

Styreelse

Styrelsen är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman och det högsta verkställande organet. Enligt Aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Arla Plasts organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen bedömer fortlöpande Arla Plasts ekonomiska situation och ser till att bolagets ekonomiska förhållanden kan kontrolleras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsen avgör frågor kring koncernens strategiska inriktning och organisation samt fattar beslut om väsentliga förvärv, investeringar och avyttringar. Styrelsen utvärderar löpande VD:s och koncernledningens arbete. Inför varje årsstämma ska styrelsen, efter förslag från ersättningsutskottet ge förslag till riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning för sitt arbete, vilken årligen utvärderas, uppdateras och fastställs på nytt vid det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för verkställande direktören samt för utskotten. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott enligt Aktiebolagslagen och ett ersättningsutskott enligt Kodex. Styrelsen utser och tillsätter VD.

Vid årsstämman den 7 maj 2024 valdes sex ledamöter varav två kvinnor och fyra män. Arbetstagarorganisationerna IF Metall och Unionen har utsett vardera en arbetstagarledamot. Tillsammans med dessa består styrelsen för närvarande av åtta ledamöter. Information om styrelsens ledamöter återfinns på sidorna 39–40. Där framgår även ledamöternas oberoende i förhållande till bolagsledningen samt oberoende i förhållande till större aktieägare. Verkställande direktören deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Andra tjänstemän i Arla Plast deltar i styrelsens sammanträden som föredragande i särskilda frågor. Bolagets CFO fungerar som styrelsens sekreterare.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT FORTS.

Ansvar och arbete

Styrelsen sammanträder regelbundet efter ett i arbetsordningen fastställt program som innehåller vissa fasta beslutspunkter. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget. Under 2024 hölls elva protokollförda styrelsemöten. Inför varje styrelsemöte erhåller ledamöterna en dagordning och beslutsunderlag. Vid varje möte går styrelsen igenom aktuellt affärsläge, liksom koncernens resultat, finansiella ställning och utsikter. Andra frågor som behandlas är bland annat tillgången och prisutvecklingen för insatsmaterial samt produktionskapaciteten.

Under december 2024 lät styrelsens ordförande genomföra en styrelseutvärdering och en utvärdering av VD.

Huvudansvarig revisor har deltagit vid ett möte utan ledningen närvarande.

Styrelsens utskott

Revisionsutskott

Revisionsutskottets ledamöter har sedan årsstämman 2024 utgjorts av Ola Salmén (ordförande), Maria Catoni och Jan Synnersten. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisors opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av upphandling av revisorstjänster och i samband med bolagsstämmans beslut om revisorsval. Under året har utskottet haft sju möten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets ledamöter har sedan årsstämman 2024 bestått av Thomas Widstrand (ordförande) och Jan Synnersten. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Utskottet har också i uppdrag att följa och utvärdera bolagets program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som fastställts av årsstämman samt bolagets gällande ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer. Vidare ska ersättningsutskottet bland annat besluta om ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare som är direktrapporterande till verkställande direktör. Under året har utskottet haft två möten.

Ersättning till styrelsen

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Vid årsstämman den 7 maj 2024 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå med 400 000 SEK till styrelsens ordförande och med 220 000 SEK vardera till övriga bolagsstämmovalda styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, 40 000 SEK till ordförande i ersättningsutskottet och med 25 000 SEK vardera till övriga medlemmar i ersättningsutskottet, och 70 000 SEK till ordförande i revisionsutskottet och med 40 000 SEK vardera till övriga medlemmar i revisionsutskottet. I tabellen på sidan 38 redovisas det arvode som utgår till stämmovalda styrelseledamöter för 2024.

Bolagets styrelseledamöter har inte rätt till några förmåner efter det att de avgått som ledamöter i styrelsen.

VD och koncernledning

Bolagets VD är underordnad styrelsen och sköter den löpande förvaltningen i bolaget i enlighet med Aktiebolagslagen och styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktören. Åtgärder som med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanligt slag eller stor betydelse faller utanför den löpande förvaltningen. VD ska också vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Verkställande direktör övervakar att Arla Plasts mål, policyer och strategiska planer som fastställts av styrelse efterlevs och ansvarar för att styrelsen informeras om Arla Plasts utveckling mellan styrelsens sammanträden.

VD leder arbetet i koncernledningen som är ansvarig för den övergripande affärsutvecklingen. Utöver VD består koncernledningen av CFO, chefen för den svenska verksamheten, chefen för den tyska och spanska verksamheten, chefen för den tjeckiska verksamheten samt kommersiell chef. Koncernledningen har möten en gång per månad för att följa upp verksamheten och diskutera koncernövergripande frågor samt ta fram förslag till affärsplan och budget.

Närmare information om koncernledningen finns i avsnitten "Styrelse" och "Ledning", sidorna 39–41.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande ersättningsriktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av årsstämman 2021. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar till verkställande direktör och övriga koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT FORTS.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt får utgöras av en fast lön, kortfristig rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. I den totala ersättningen får också långsiktig rörlig ersättning ingå. Långsiktig rörlig ersättning beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av riktlinjerna.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstid för verkställande direktör från bolagets sida får vara högst tolv månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Uppsägningstiden för andra ledande befattningshavare är sex månader om anställningen sägs upp av bolaget och fyra månader om anställningen sägs upp av den anställda. Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen under två år.

Fråtgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Arla Plasts långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Arla Plasts ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Nuvarande anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare

Den fasta månadslönen för den verkställande direktören uppgår till 264 000 kronor. Under förutsättning att vissa av styrelsen på förhand fastställda mål uppnås kan den verkställande direktören även erhålla årlig bonus. Bonusen för 2025 kan uppgå till högst 1 267 000 kronor. Mellan den verkställande direktören och bolaget gäller en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från den verkställande direktörens sida och en uppsägningstid om tolv månader vid uppsägning från bolagets sida. För de övriga ledande befattningshavarna gäller en uppsägningstid om fyra månader vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida och en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare har, under förutsättning att särskilt uppsatta mål uppnås, möjlighet att erhålla årlig bonus.

Avtal om ersättning efter avslutat uppdrag

Ingen av de ledande befattningshavarna har avtal som berättigar till förmån efter det att uppdraget har avslutats, med undantag för normal uppsägningslön för verkställande direktören och de ledande befattningshavarna.

Bolaget har inga avsatta eller upplupna belopp för pensioner eller liknande förmåner efter styrelseledamots eller ledande befattningshavares avträdande av tjänst eller uppdrag.

Intern kontroll och riskhantering

Allmänt

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets interna kontroll. Intern kontroll är en process som är avsedd att på ett rimligt sätt säkerställa att bolagets mål uppnås med hänsyn till verkningsfull och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och att tillämpliga lagar och regler efterföljs. Detta verkställs formellt genom en skriftlig arbetsordning som definierar styrelsens ansvar och hur ansvaret fördelas mellan styrelseledamöter, styrelseutskott och verkställande direktör.

Bolaget har valt att strukturera arbetet med riskhantering och intern kontroll i ett ramverk som innefattar kontrollmiljö, riskhantering, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning och uppföljning.

Kontrollmiljö

För att koncernens önskade sätt att bedriva verksamheten ska efterlevas i hela koncernen har styrelsen, som ytterst ansvarigt organ, fastställt ett antal grundläggande styrdokument och policyer som är av betydelse för riskhantering och internkontroll.

Uppförandekoden The Arla Plast Way innehåller det som alla anställda måste känna till gällande styrdokument. Att den är genomgången och förstådd är ett obligatoriskt moment vid nyanställning och det sker kontinuerligt utbildning i innehållet för samtliga medarbetare. Utöver det sker riktad utbildning av styrdokument efter funktion och behov.

Riskhantering

Arla Plast har implementerat ett arbetssätt för riskhantering som innebär att en riskanalys och riskbedömning genomförs årligen. Enligt denna rutin identifieras och kategoriseras riskerna i följande fyra områden:

- Strategiska risker
- Operativa risker
- Regelefterlevnadsrisker
- Finansiella risker

Syftet med riskanalysen är att identifiera de mest väsentliga riskerna som kan hindra Arla Plast från att nå sina verksamhetsmål. Riskerna utvärderas baserat på sannolikhet samt i vilken mån riskerna skulle kunna påverka Arla Plasts mål. Till de mest väsentliga riskerna, finns en konkret handlingsplan för att minska eller eliminera riskexponeringen. Övriga väsentliga risker följas upp under året och inkluderas i nästa års riskutvärdering.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT FORTS.

Verkställande direktören ansvarar för att årligen presentera den övergripande riskanalysen för styrelsen. Förutom den årliga riskbedömningen, utvärderas riskerna kontinuerligt som en del av den dagliga verksamheten. Signifikanta förändringar i riskläget eller större riskexponeringar rapporterar verkställande direktören till styrelsen omedelbart.

Kontrollaktiviteter

I syfte att säkerställa en god intern kontroll har koncernen ett antal kontrollaktiviteter. Dessa kontrollaktiviteter fungerar som utgångspunkt för vilken miniminivå av kontroll som måste vara etablerad och fungera. Under 2024 har arbetet fortsatt med att förbättra och effektivisera intern kontroll inom koncernen. Arbetet med en ny metod för självutvärdering avseende intern kontroll, kommer att fortsätta under 2025.

Information och kommunikation

Bolagets styrelse har antagit en informationspolicy, vilken beskriver bolagets hantering och kommunikation av insi-

derinformation och andra externa informationsskyldigheter. Styrelsen har, till CFO, delegerat ansvaret för att hantera insiderrelaterade frågor, utarbeta bolagets finansiella rapporter, kapitalmarknadspresentationer och annan regelbunden rapportering.

Övervakning och uppföljning

Resultatet av koncernledningens riskutvärdering med tillhörande åtgärdsplan och kontrollaktiviteter rapporteras till revisionsutskottet. Rapporteringen sammanfattar även resultatet av gjorda självutvärderingar av internkontrollens effektivitet och beskriver eventuella avvikelser som behöver åtgärdas. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen.

Styrelsen får rapporter om koncernens intäkter, resultat och finansiella ställning varje månad. Koncernens delårsrapporter, övriga finansiella rapporter och årsredovisningen behandlas alltid av styrelsen innan de offentliggörs. Vidare är koncernens policyer föremål för årligt fastställande av styrelsen.

Penneo dokumenttyp: EBOOK-94E2H7R05D-80W1H7Z0T0K5

Arvoden 2024, SEK									
Namn	Invald år	Oberoende i förhållande till bolaget/ ägarna	Närvaro styrelse- möten	Närvaro revisions- utskott	Närvaro ersättnings- utskott	Styrelse- arvode	Arvode revisions- utskott	Arvode ersättnings- utskott	Summa arvode
Jan Synnersten	2021	ja/nej	11/11	3/4	2/2	400 000	40 000	25 000	465 000
Annelie Arnbäck	2009	ja/nej	11/11	–	–	220 000	–	–	220 000
Maria Catoni	2023	ja/ja	11/11	7/7	–	220 000	40 000	–	260 000
Ulf Hedlundh	2021	ja/ja	11/11	–	–	220 000	–	–	220 000
Leif Nilsson ¹	2014	ja/ja	6/6	3/3	–	77 000	14 000	–	91 000
Ola Salmén	2018	ja/ja	11/11	7/7	–	220 000	70 000	–	290 000
Thomas Widstrand	2023	ja/ja	11/11	–	2/2	220 000	–	40 000	260 000

¹ Leif Nilsson avböjde omval inför årsstämman 2024 vilket speglas i tabellen.

STYRELSEN FORTS.

**Thomas Widstrand**

Styrelseledamot
sedan 2023

Född
1957

Utbildning

MBA från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övrig erfarenhet

VD Troax AB 2008–2024. Dessförinnan VD för Borås Wäfveri AB och Cardo Pump AB.

Andra pågående uppdrag

Styrelseledamot i Troax Group AB samt Balco AB.

Innehav

–

Oberoende

Oberoende i förhållande till bolagsledningen samt till större aktieägare.

**Annika Erlandsson**

Arbetstagarledamot
sedan 2022
Utsedd av Unionen

Född
1965

Övrig erfarenhet

Transportplanerare på Arla Plast.

Innehav

650 aktier.

**Klas Renlund**

Arbetstagarledamot
sedan 2022
Utsedd av IF Metall

Född
1981

Övrig erfarenhet

Maskinoperatör för tre maskiner samt tidigare produkttekniker opak på Arla Plast.

Innehav

–

Ledningen



Christian Krichau

Vd och koncernchef
sedan 2021

Född
1976

Utbildning
Master i Executive MBA från Stockholms universitet.

Övrig erfarenhet
Bland annat inköpschef på Arla Plast 2015–2019. Inköpschef på Gbo Fastening Systems AB och Biltrema Sweden AB.

Innehav
2 000 aktier.



Mikael Friman
CFO sedan 2024

Född
1976

Utbildning
Civilekonom från Linköpings universitet.

Övrig erfarenhet
CFO Actia Nordic & Actia EMS Sweden AB. CFO Ateles Consulting AB. CFO Autoliv Electronics AB.

Andra pågående uppdrag
Styrelsemedlem Actia EMS Sweden AB.

Innehav
1 500 aktier.



Mimmi Alladin
Commercial Director sedan 2023

Född
1977

Utbildning
Civilingenjörsexamen kemiteknik samt fil.kand. i företagsekonomi.

Övrig erfarenhet
Business Line Manager Service Atlas Copco Industrieteknik AB 2020–2023, Business Unit Manager Food & Pharma AFRY AB 2019–2020, Nordic Head of Business Development Siemens AB 2015–2019.

Innehav
–



Sören Fischer
Operations Director Germany sedan 2022 och interim Operations Director Spain sedan 2024

Född
1975

Utbildning
Business school.

Övrig erfarenhet
Business director och CEO på Alphaplex GmbH 2022. Ägare KSF Kunststoffe e.K. 2009–2022.

Innehav
–



Tomas Jon
Operations Director Czech Republic sedan 2008

Född
1972

Utbildning
Ingenjör i Economics and Industry management från Brno University of Technology.

Övrig erfarenhet
Anläggningschef på FTE Automotive Czechia och vice VD för Schott Electronic Packaging.

Innehav
75 000 aktier.



Anna Russberg
Operations Director Sweden sedan 2023

Född
1982

Utbildning
Psykologexamen från Uppsala universitet.

Övrig erfarenhet
Information and transformation manager på Arla Plast 2020–2022. Dessförinnan Operations excellence Jotun A/S och Jotun Saudiarabien.

Innehav
–